



# Stichting Ariana

Studiefonds voor Afghaanse vrouwen

**Biedt met uw bijdrage een toekomst voor kansarme meisjes in Afghanistan**

Beleidsplan	
Naam organisatie	Stichting Ariana studiefonds voor Afghaanse vrouwen
Contactpersoon	Vrijwilligersorganisatie
Vestigingsplaats	Mw. Drs. F. Wahedi
Postadres	Tilburg
Website	D.J. Jittastraat 31, 5042 MR Tilburg
Telefoonnummer	www.stichtingariana.nl
E-mail	06 19929626
Kamer van Koophandel	stichtingariana@gmail.com
RSIN-nummer	14078506
Banknummer (IBAN)	812759874
	NL70INGB0008245118 t.a.v. Stichting Ariana

Het huidige bestuur

Voorzitter: Mw. drs. F. Wahedi  
 Secretaris: Mw. Z. Rahman  
 Penningmeester: Mw. B. H. Riaz



Herziene versie 2020 © Stichting Ariana

- In alle gevallen waarin deze regeling (regelingen binnen het beleidsplan en statuten van Stichting Ariana) niet voorziet, beslist het bestuur.
- Statuten Stichting Ariana 2017: voor meer informatie over de regelgeving van Stichting Ariana verwijzen wij u naar onze website waarin u de meest recente statuten kunt vinden.



## De inhoud van het beleidsplan

1	Algemeen	blz. 3
2	Visie en missie	blz. 4
3	Doelstelling	blz. 5
4	Activiteiten	blz. 6 - 8
5	Menskracht	blz. 9
6	Financiën	blz. 10
7	Declaratiereglement bestuur	blz. 11 - 12



- In alle gevallen waarin deze regeling (regelingen binnen het beleidsplan en statuten van Stichting Ariana) niet voorziet, beslist het bestuur.
- Statuten Stichting Ariana 2017: voor meer informatie over de regelgeving van Stichting Ariana verwijzen wij u naar onze website waarin u de meest recente statuten kunt vinden.



## Algemeen

### ANBI

Stichting Ariana heeft de ANBI-status. Donateurs kunnen hierdoor giftenaftrekken van de inkomsten- of vennootschapsbelasting.

Wij willen deze status graag behouden. Daarom zijn de voorwaarden waaraan moet worden voldaan in 2013 gezien en zijn diens gevolg de statuten door het huidige bestuur in 2017 aangepast. Op 6 februari 2017 is er door dhr. P.N.M. Maas, toezichtmedewerker van de belastingdienst ANBI Expertisecentrum team, opnieuw vastgesteld dat de Stichting aan de gestelde ANBI-voorwaarden voldoet. Ook is hierbij vermeld dat de Stichting voldoet aan de transparantievoorwaarden. Deze voorwaarden kunnen geraadpleegd worden op de website.



### Keurmerk

Stichting Ariana wil een transparante en betrouwbare organisatie zijn en wil dit ook laten zien. Een keurmerk kan daartoe een hulpmiddel zijn.

### Communicatie

Stichting Ariana heeft een website ([www.stichtingariana.nl](http://www.stichtingariana.nl)) waarop informatie verstrekt wordt en waar de statuten, het beleidsplan, de nieuwsbrieven en verslagen te lezen zijn. De stichting is ook te vinden op facebook en instagram.

- In alle gevallen waarin deze regeling (regelingen binnen het beleidsplan en statuten van Stichting Ariana) niet voorziet, beslist het bestuur.
- Statuten Stichting Ariana 2017: voor meer informatie over de regelgeving van Stichting Ariana verwijzen wij u naar onze website waarin u de meest recente statuten kunt vinden.



## Visie en missie

Financiële steun aan meisjesstudenten in Kabul is nodig omdat intelligente en gemotiveerde maar arme Afghaanse meisjes in Kabul zonder deze steun hun studie niet kunnen beginnen of afronden. In Afghanistan is onderwijs gratis, de bijkomende kosten zoals leermiddelen voor de middelbare school en universiteit, extra cursussen zoals Engels, Wiskunde en computercursussen en het vervoer moeten worden betaald en velen kunnen die kosten niet zelf betalen.

*De Stichting Ariana Studiefonds voor Afghaanse vrouwen* geeft een maandelijkse studietoelage aan meisjes die de middelbare school volgen en aan meisjes die een universitaire studie volgen in Kabul. Zij gaan naar verschillende middelbare scholen in Kabul en bezoeken verschillende universiteiten. Zij studeren Medicijnen, Engels, Banking, Spaans, Rechten en Psychologie. Wij streven ernaar om (uiteindelijk) in totaal en gelijktijdig een stabiel aantal van 30 – 40 kinderen in opleiding te hebben. Gemiddeld krijgt een student 35 euro en een scholier 25 euro. In uitzonderlijke gevallen kunnen scholieren/studenten in aanmerking komen voor 50 euro donaties per maand.

Onder de Afghaanse vrouwen heeft 85% geen officiële opleiding genoten, het merendeel is analfabeet. Hun toekomst ligt in het huishouden en moederschap. Van de jongens gaat ongeveer 45% naar school; drie keer zoveel als meisjes. [bron: UN Data, Cia World Fact Book, Afghanistan Relief Organisation] Onderwijs geeft vrouwen nu en in de toekomst een betere kans op de arbeidsmarkt en in het maatschappelijk leven waardoor Afghanistan ook in de toekomst voor iedereen veiliger kan worden. Er is een gebrek aan middenkader omdat de vorige generatie opgeleide vrouwen voor een groot deel het land ontvlucht zijn. Tijdens het schrikbewind van de Taliban mochten meisjes niet naar school gaan en mochten vrouwen niet buitenshuis werken. De onderwijskansen voor meisjes zijn niet altijd zo slecht geweest in Afghanistan. Hoop en wanhoop, moderniteit en `middeleeuwen` wisselen elkaar af zowel in het verleden als nu.

De afgestudeerde meisjes vormen straks de nieuwe middenklasse van goed opgeleide vrouwen die het geteisterde land weer op de been helpen. Zij zullen zich over enige jaren, als de economie het toelaat als arts, verpleegster, docent, accountant, jurist of piloot inzetten om de infrastructuur en de economie te verbeteren en de beeldvorming over Afghaanse vrouwen te veranderen.

- In alle gevallen waarin deze regeling (regelingen binnen het beleidsplan en statuten van Stichting Ariana) niet voorziet, beslist het bestuur.
- Statuten Stichting Ariana 2017: voor meer informatie over de regelgeving van Stichting Ariana verwijzen wij u naar onze website waarin u de meest recente statuten kunt vinden.



## Doelstelling

Stichting Ariana heeft uitdrukkelijk geen winstoogmerk en is gericht voor onbepaalde tijd. Stichting Ariana wil bevorderen dat vrouwen in Afghanistan een gelijkwaardige maatschappelijke positie kunnen verwerven. Hiertoe ondersteunt Stichting Ariana, in samenwerking met haar partnerorganisatie Empowerment Center for Women (ECW) in Kabul (voorheen Education Centre for Women), jonge vrouwelijke studenten bij het realiseren van hun studieplannen in het middelbaar en hoger onderwijs. Dat stelt hen in staat zélf hun toekomst te bepalen en zélf hun situatie te verbeteren.

De ondersteuning bestaat uit maandelijkse financiële toelagen en studiebegeleiding door de partnerorganisatie ter plekke. Stichting Ariana treedt op als fondsenwervende organisatie vanuit Nederland. Naast fondsenwerving vindt er om de een a twee jaar een Afghanistanreis plaats, waarbij een persoon vanuit het bestuur ECW en de leerlingen in Kabul bezoekt met als doel: selecteren van de leerlingen en het houden van (jaarlijkse) voortgangsgesprekken. Daarnaast is onze doel met Afghanistanreis om in Afghanistan motiverende en begeleidende lezingen te geven aan de leerlingen en een dialoog te houden; d.w.z. ideeën uitwisselen over hoe wij onze rol nog sterker kunnen maken en ons in de toekomst kunnen uitbreiden met het Studiefonds voor Afghaanse vrouwen en daarmee bijdragen aan de opbouw van een goed opgeleid vrouwelijk middenkader in Afghanistan. De stichting zal de tijd nemen om met ze te praten en stil te staan bij de obstakels die zij in het dagelijkse leven als vrouw zijnde tegenkomen. Voorts zal zullen er meeloopdagen met de scholieren studenten plaatsvinden; om het onderwijs van dichtbij te zien en ervan een verslag te kunnen doen voor de donateurs.



- In alle gevallen waarin deze regeling (regelingen binnen het beleidsplan en statuten van Stichting Ariana) niet voorziet, beslist het bestuur.
- Statuten Stichting Ariana 2017: voor meer informatie over de regelgeving van Stichting Ariana verwijzen wij u naar onze website waarin u de meest recente statuten kunt vinden.

## Activiteiten

### *Fondsenwerven*

Een van de doelstellingen van Stichting Ariana is fondsenwerven voor de studietoelagen van Afghaanse studenten. Dit doen we d.m.v. het geven van lezingen en voorlichting over het studiefonds, kookworkshops, exposities en benefietbijeenkomsten en door de verkoop van publicaties.



Stichting Ariana en de vrijwilligers van Humanitas Samenspraak Maastricht, tijdens een kookworkshop wat door Stichting Ariana is gegeven. Oktober 2014.

### *Samenwerken*

Stichting Ariana werkt nauw samen met partnerorganisatie ECW, het 'Empowerment Center for Women' in Kabul. De activiteiten van ECW bestaan uit het uitdelen van de maandelijkse studietoelagen, het begeleiden en ondersteunen van de leerlingen en het rapporteren van de studievorderingen aan stichting Ariana, studiefonds voor Afghaanse vrouwen.

Stichting Ariana schrijft het vervolgens uit en publiceert jaarlijks voor donateurs. Stichting Ariana houdt middels de nieuwsbrieven en verslagen de donateurs en andere geïnteresseerden op de hoogte. Daarnaast zorgt de Stichting voor het financiële jaarverslag. De Afghaanse bestuursleden van Stichting Ariana vertalen de brieven van de meisjesstudenten van het Dari in het Nederlands en houden telefonisch/e-mail contact met het ECW. Stichting Ariana draagt de uiteindelijke verantwoordelijkheid voor het studiefonds. Er wordt getracht maandelijks contact met het ECW te hebben.

Om de een a twee jaar vindt er een reis naar Afghanistan plaats om de leerlingen van dichtbij te zien, voortgangsgesprekken te houden, begeleidende en motiverende lezingen te geven, nieuwe leerlingen te selecteren, mee te lopen met de leerlingen en samen met de leerlingen en onze partner-organisatie te kijken naar verbeterpunten voor zowel de stichting als ECW.

- In alle gevallen waarin deze regeling (regelingen binnen het beleidsplan en statuten van Stichting Ariana) niet voorziet, beslist het bestuur.
- Statuten Stichting Ariana 2017: voor meer informatie over de regelgeving van Stichting Ariana verwijzen wij u naar onze website waarin u de meest recente statuten kunt vinden.



Foto: de ontmoeting van de voorzitter van Stichting Ariana met ECW en de leerlingen in het ECW-kantoor in Kabul, Afghanistan. November 2015.

### Selecteren

De selectie vindt plaats door stichting Ariana. Om de een a twee vindt er een Afghanistanreis plaats waarbij er een persoon uit het bestuur ECW en de leerlingen bezoekt in Kabul. Een van de doelen hiervan naast de selecties die hele jaar door kunnen plaatsvinden is om in de periode ook nieuwe leerlingen te selecteren.

Stichting Ariana heeft in samenspraak met de partnerorganisatie ECW de doelgroep van het studiefonds beperkt tot meisjes en vrouwen tot 25 jaar in Kabul. De geografische beperking tot Kabul is gemaakt, omdat de hoofdstad meisjes en vrouwen meer studiemogelijkheden biedt en de doelstellingen realiseerbaar maakt. Vroeger kozen we ervoor om per familie een gezinslid te subsidiëren, dit is echter niet meer het geval. Het was namelijk oneerlijk tegenover de andere meisjes in de familie die ook graag wilden studeren maar de financiële middelen er niet voor hadden. Ook laten wij in uitzonderlijke gevallen privéscholen toe; er zijn namelijk meisjes die graag naar school willen maar hun ouders door persoonlijke redenen (redelijk/onredelijk) de meisjes niet naar school laten omdat zij bang zijn voor openbare scholen. Wij streven er naar om ook deze meisjes te helpen.

Gemiddeld krijgt een student 35 euro en een scholier 25 euro. In uitzonderlijke gevallen kunnen scholieren/studenten in aanmerking komen voor 50 euro donaties per maand.

### Verslaglegging

Het schoolsysteem in Afghanistan verschilt uiteraard van het Nederlandse, voor uw begrip willen wij hierbij een korte uitleg hierover geven. Het Academische jaar voor basis- en middelbare scholieren begint op 20 maart en eindigt op 20 november. Voor studenten begint het academisch jaar op 20 maart en eindigt op 20 januari. In februari vindt het Concoursexamen plaats. Dit is een gestandaardiseerd staatsexamen voor scholieren. Op

- In alle gevallen waarin deze regeling (regelingen binnen het beleidsplan en statuten van Stichting Ariana) niet voorziet, beslist het bestuur.
- Statuten Stichting Ariana 2017: voor meer informatie over de regelgeving van Stichting Ariana verwijzen wij u naar onze website waarin u de meest recente statuten kunt vinden.



basis van de resultaten wordt bepaald tot welke vervolgopleidingen de scholier toegang krijgt. De studietoelages worden sinds het bezoek van Afghanistan in november 2015 ook in de vakanties doorbetaald, dit vanwege het feit dat de leerlingen in de vakantie aan cursussen deelnemen en zich voorbereiden voor het Concourexamen of het volgende academische jaar. Vanwege het feit dat eind januari het academisch jaar eindigt voor studenten, krijgen wij in Nederland de voortgangsverslagen veelal medio maart. Dit is de reden waarom de voortgangsverslagen binnen 6 maanden na de afloop van het boekjaar samen met het financiële jaarverslag gepubliceerd zullen worden.

Meer informatie over het schoolsysteem kunt u terugvinden in onze nieuwsbrief 22 van 2015, jaargang 12.

### *Begeleiding*

De begeleiding bij de studie bestaat uit een maandelijkse financiële toelage. Hiermee kunnen de studenten in ieder geval boeken en materialen kopen, aanvullende cursussen en de reiskosten betalen. De maandelijkse toelage bestaat gemiddeld uit 25 euro voor een middelbare school student en 35e euro voor een student aan de universiteit. In uitzonderlijke gevallen kunnen scholieren/studenten in aanmerking komen voor 50 euro donaties per maand. Deze bedragen kunnen naar omstandigheden (bijv. bij te weinig fondsenwerving) jaarlijks wijzigen (d.w.z. studietoelage kan verhoogd/verlaagd worden). Het ECW zorgt voor de uitbetaling en begeleidt indien nodig de studenten verder bij het studieverloop. Zo houden ze voortgangsgesprekken en motiveren zij de studenten hun studie voort te zetten ondanks vaak hun moeilijke thuissituaties. Voorts helpen zij de afgestudeerden bij het vinden van een passende baan.

Om de een a twee jaar vindt er een Afghanistanreis plaats waarbij er een persoon uit het bestuur ECW en de leerlingen bezoekt in Kabul. Een van de doelen hiervan is om bijeenkomsten te houden in het ECW-kantoor en naast voortgangsgesprekken de leerlingen ook van begeleidende en motiverende lezingen te voorzien.

- In alle gevallen waarin deze regeling (regelingen binnen het beleidsplan en statuten van Stichting Ariana) niet voorziet, beslist het bestuur.
- Statuten Stichting Ariana 2017: voor meer informatie over de regelgeving van Stichting Ariana verwijzen wij u naar onze website waarin u de meest recente statuten kunt vinden.





## Menskracht

### *Het bestuur*

Stichting Ariana drijft hoofdzakelijk op de inzet van de drie bestuursleden en een beperkt aantal vrijwilligers (ten behoeve van de activiteiten). Dit is een te klein aantal gezien de hoeveelheid werk die moet worden verricht en dat maakt de stichting zeer kwetsbaar.

In eerste instantie is het belangrijk dat het bestuur wordt uitgebreid. In de loop der jaren zijn wij als bestuur hiermee actief bezig geweest. Helaas is er niet zoveel interesse in vrijwilligerswerk, omdat de hoeveelheid werk en tijd wat een Stichting vergt velen afschrikt. Een lopende baan, een persoonlijk leven en hiernaast vanuit je hart en ziel vrijwilligers werk leveren kan soms zeer lastig (te combineren) zijn.

Het is voor de stichting heel erg belangrijk om actief naar uitbreiding van het bestuur te streven, op een manier, dat er mensen worden aangetrokken die daadwerkelijk een steentje willen bijdragen aan de Stichting. De geïnteresseerden worden met open hart ontvangen in de Stichting.

### *Ambassadeurs*

Naast de uitbreiding van het bestuur is de stichting op zoek naar mensen die (naast het bestuur) als ambassadeur willen helpen de naamsbekendheid van de stichting te vergroten. Onze verwachting is namelijk dat hierdoor op termijn ook onze inkomsten zullen toenemen. Om dit adequaat te kunnen doen zal stichting ook over goed materiaal moeten kunnen beschikken om de stichting goed over te brengen. Hierbij wordt gedacht aan investering in flyers, brochures, power-point presentaties en investering in spandoeken, posters en presentatiemateriaal.

### *Het beloningsbeleid voor het bestuur*

Stichting Ariana heeft uitdrukkelijk geen winstoogmerk. Zoals in de statuten vermeld genieten de leden van het bestuur geen beloning voor hun werkzaamheden. We hanteren echter het principe dat vrijwilligers zelf geen kosten hoeven te maken om vrijwilligerswerk te kunnen doen. Bestuursleden hebben recht op vergoeding van de door hen in de uitoefening van hun functie gemaakte kosten. Daarnaast kunnen zij aanspraak maken op vacatiegeld. Vacatiegeld is een forfaitaire vergoeding aan bestuursleden voor hun werkzaamheden voor de stichting. Vacatiegeld is dus een vergoeding die bestuursleden ontvangen voor het voorbereiden en bijwonen van vergadering. Er geldt geen limiet aan de vergoeding; alle gemaakte kosten die met het vrijwilligerswerk te maken hebben, kunnen worden vergoed. Over deze vergoeding is men geen belasting schuldig. Bij kosten kunt u denken aan reiskosten, verblijfkosten (in Afghanistan), maar ook andere kosten zoals papier, postzegels en eventuele hulp van een notaris of een boekhouder. Onder het onderwerp financiën en declaratiereglement kunt hierover meer terugvinden.

- In alle gevallen waarin deze regeling (regelingen binnen het beleidsplan en statuten van Stichting Ariana) niet voorziet, beslist het bestuur.
- Statuten Stichting Ariana 2017: voor meer informatie over de regelgeving van Stichting Ariana verwijzen wij u naar onze website waarin u de meest recente statuten kunt vinden.



## Financiën

### *Algemeen beleid en beheer*

Voor het beheer van de uitgaven en de inkomsten heeft Stichting Ariana bij de ING-bank een lopende rekening en een spaarrekening, daarnaast heeft de stichting een rekening bij Robeco beleggingsfonds wat als buffer voor de stichting dient. De betalingen worden zowel door de penningmeester als door voorzitter gedaan. Periodiek en op verzoek verschaft de penningmeester inzicht in de financiële situatie aan het bestuur van de stichting. Onze partnerorganisatie ECW heeft een bankrekening in Kabul waarop wij de studietoelages storten.

### *Uitgaven en inkomsten*

De uitgaven zijn in eerste aanleg bestemd voor het stimuleren van het onderwijs. We streven ernaar met de overheadkosten onder de 25% van de totale jaarlijkse uitgaven te blijven. Onder de overheadkosten verstaan we kosten voor het beheer van de stichting. Onder kosten kan er verstaan worden; de door of voor een bestuurslid ten behoeve van zijn persoonlijk functioneren gemaakte kosten, waaronder ten minste zijn begrepen reis- en verblijfskosten, dienstreizen en representatiekosten. Verder valt er onder de overheadkosten: de kosten van bestuursvergaderingen, drukwerk, het beheer van de website, van tijd tot tijd het steunen van de penningmeester door een boekhouder, jaarlijkse teambuilding workshops/lezingen, de reis- en verblijfskosten van de voorzitter naar Afghanistan (om de een a twee jaar), de kosten van een notaris bij eventuele statutenwijziging, bankrekeningen, en financiële administratie. Een groot deel van de overheadkosten bestaat uit het buitenlandse reis naar Afghanistan wat bestaat uit een vliegreis en de verblijfskosten in Kabul. Als bestuur is er gekozen om deze reis ondanks de overheadkosten te continueren, omdat het wij het doel van deze reis een cruciale taak vinden voor de Stichting (zie hierboven over het doel van de reis). De overheadskosten worden gemonitord door zowel de penningmeester als de voorzitter.

Wij ontvangen gelden in de vorm van eenmalige schenkingen, jaarlijkse lijfrenteschenkingen, schenkingen van fondsen en sponsoring.

### *Financiële verslaglegging*

Zoals in de statuten van Stichting Ariana is vermeld, zal het financiële jaarverslag jaarlijks door de penningmeester binnen zes maanden na afloop van het boekjaar aan het bestuur worden aangeboden. De jaarstukken worden door het bestuur vastgesteld en op de website geplaatst worden.

- In alle gevallen waarin deze regeling (regelingen binnen het beleidsplan en statuten van Stichting Ariana) niet voorziet, beslist het bestuur.
- Statuten Stichting Ariana 2017: voor meer informatie over de regelgeving van Stichting Ariana verwijzen wij u naar onze website waarin u de meest recente statuten kunt vinden.



## Het declaratiereglement

Bij het declareren van de kosten worden de volgende beginselen in acht genomen:

- a. Een bestuurslid declareert uitsluitend de kosten die functioneel zijn. Dit betekent dat de kosten gerelateerd zijn aan de Stichting.
- b. Overige kosten: het bestuur kan bij besluit bepalen dat andere kosten dan de in deze regeling genoemde kosten, al dan niet boven een bepaald bedrag, goedkeuring behoeven van het bestuur. De Stichting betaalt de door een bestuurslid gemaakte kosten op grond van een door het bestuurslid opgestuurde bon die door de penningmeester en voorzitter is moet worden goedgekeurd.
- c. Terugvordering: de Stichting kan de vergoeding met een onmiddellijke ingang terugvorderen van een bestuurslid, indien het bestuurslid voor uitgaven heeft gezorgd die niet in overleg zijn gegaan met het bestuur.
- d. Een bestuurslid verantwoordt de gedeclareerde kosten met betalingsbewijzen. Indien dit niet het geval is, wordt er in het kader van transparantie voor het bestuur een duidelijke uitleg over de gemaakte kosten vereist.
- e. Een bestuurslid maakt kosten in overleg met het bestuur en declareert de kosten transparant
- f. Declaraties worden verwerkt door de penningmeester (en indien noodzakelijk door de voorzitter).
- g. Iedere aanspraak op vergoeding van kosten vervalt indien een bestuurslid de declaratie niet heeft ingediend binnen een jaar nadat de kosten zijn gemaakt.
- h. De Stichting verstrekt een bestuurslid op zijn verzoek een voorschot op de naar verwachting te maken kosten, indien van het bestuurslid niet verlangd kan worden deze kosten eerst zelf te voldoen.
- i. Onvoorziene gevallen: in gevallen waarin deze regeling (regelingen binnen het beleidsplan en statuten van Stichting Ariana) niet voorziet, beslist het bestuur.

### *Reizen binnen Nederland en Afghanistan*

Een buitenlandse reis, in het geval van Stichting Ariana; jaarlijkse reizen naar Afghanistan door de voorzitter, behoeft een vooraf gestelde doel en vermelding van de geraamde kosten. Uit wordt gegaan van een reis van minimaal twee weken. Een bestuurslid dat een buitenlandse reis maakt, heeft met inachtneming van deze regeling recht op vergoeding van de door hem te maken verblijfkosten buiten Nederland waarbij er gekeken kan worden naar de richtbedragen zoals door Stichting Ariana is bepaald.

Een bestuurslid dat een binnenlandse en buitenlandse reis maakt, heeft met inachtneming van deze regeling recht op vergoeding van de volgende verblijfkosten voor eigen gebruik (richtbedragen):

- a. De kosten van een overnachting met een richtbedrag van € 100,-
- b. De kosten van een ontbijt met een richtbedrag van €10,-
- c. De kosten van een lunch met een richtbedrag van €10,-
- d. De kosten van een diner met een richtbedrag van €20,-
- e. De kosten van consumpties



### *Reisverzekering*

Een bestuurslid wordt geadviseerd voor een buitenlandse reis een reisverzekering aan te sluiten.

### *Vervoerskosten*

Een bestuurslid heeft met inachtneming van de bepalingen van deze regeling recht op vergoeding van de volgende vervoerskosten:

- a. Bij gebruikmaking van openbaar vervoer, boot of vliegtuig: de kosten van vervoer op basis van de meest gebruikelijke weg op de voor de Stichting minst kostbare wijze.
- b. Bij gebruikmaking van openbaar vervoer, boot of vliegtuig: de taxikosten voor een kort aansluitend deel van de dienstreis, indien dat deel van de dienstreis niet op doelmatige wijze per openbaar vervoer kan worden afgelegd.
- c. Bij gebruikmaking van een eigen motorrijtuig: de kosten van vervoer zijn vastgesteld op €0,19 netto per kilometer langs de snelste weg, waarbij de afstand door Stichting met een routeplanner wordt vastgesteld. Een bestuurslid heeft naast deze kilometervergoeding recht op vergoeding van de aan de dienstreis verbonden parkeer-, tol- en veerkosten.
- d. Indien een bestuurslid van het openbaar vervoer gebruikmaakt, maakt hij zoveel als mogelijk gebruik van de collectieve openbaar vervoerregelingen van de Stichting en de kortingsregelingen betreffende het openbaar vervoer.
- e. De stichting kan niet aansprakelijk worden gesteld voor welke vorm van schade dan ook toegebracht aan of door het eigen motorrijtuig van een bestuurslid door welke oorzaak dan ook.

- In alle gevallen waarin deze regeling (regelingen binnen het beleidsplan en statuten van Stichting Ariana) niet voorziet, beslist het bestuur.
- Statuten Stichting Ariana 2017: voor meer informatie over de regelgeving van Stichting Ariana verwijzen wij u naar onze website waarin u de meest recente statuten kunt vinden.